

Заплащане и оценка на изпълнението в държавната администрация

Стефан Петков

Stefan_2012@abv.bg

Фокус

- **Подобряване на трудовото изпълнение на служителите в държавната администрация.**
- **Целта на доклада е да се посочат базови съображения, които е необходимо да се вземат в предвид при провеждане на реформи в публичната администрация по отношение подобряване на трудовото изпълнение на служителите в държавната администрация.**

Въведение

- Повишаване ефективността на публичния сектор
- Обвързване на възнаграждението с оценка на трудовото изпълнение
- България е успяла да внедри съвременни модели за оценка на трудовото изпълнение и възнаграждение
- Отбелязват се значителни проблеми в много области включително и в областта на управлението на човешките ресурси и уменията на служителите.

Съображения при бъдещи промени

1. Разликата в условията при които функционира публичния сектор спрямо тези в частния сектор;
2. Специфичните характеристики на действащия административен модел в България;
3. Възможностите на съпътстващите институции да обезпечат прилагането на промени.

Основни разлики в условията между публичния и частния сектор

Системите за оценка и възнаграждение са управленски инструменти

Цел	Публична (благосъстояние) -	Частна (печалба)
Субект	Формален	- Ясен
Обект	Всички	- Точна
Планиране	Централизирано	- Автономия
Организиране	Тромаво	- Гъвкаво
Мотивиране	Трудно	- Силно
Контрол	Затруднен	- Улеснен

Специфика на административния модел в България

Страните от ЕС се придържат към общите организационни принципи на традиционния Веберов модел на бюрократичната организация.

- ✓ Централизирана, йерархична и насочена към властта администрация
- ✓ Политически кабинет
- ✓ Система на кариерата
- ✓ Конкурсен принцип за заемане на длъжност

Възможности на съпътстващите институции

Водеща роля при подхода “Управление на изпълнението”

Притежаване на знания и умения в необходимата степен

ИПА и задължителни обучения

Изводи

1. Публичният сектор и частният сектор функционират при условия с диаметрална разлика.
2. Действащия административен модел в България вероятно предопределя нерегламентирано въздействие в работата на държавната администрация.
3. Провеждането на реформи в публичната администрация не биха довели до очакваните резултати без качествено съдействие на съпътстващите институции.

**Благодаря
за
ВНИМАНИЕТО !**

Stefan_2012@abv.bg