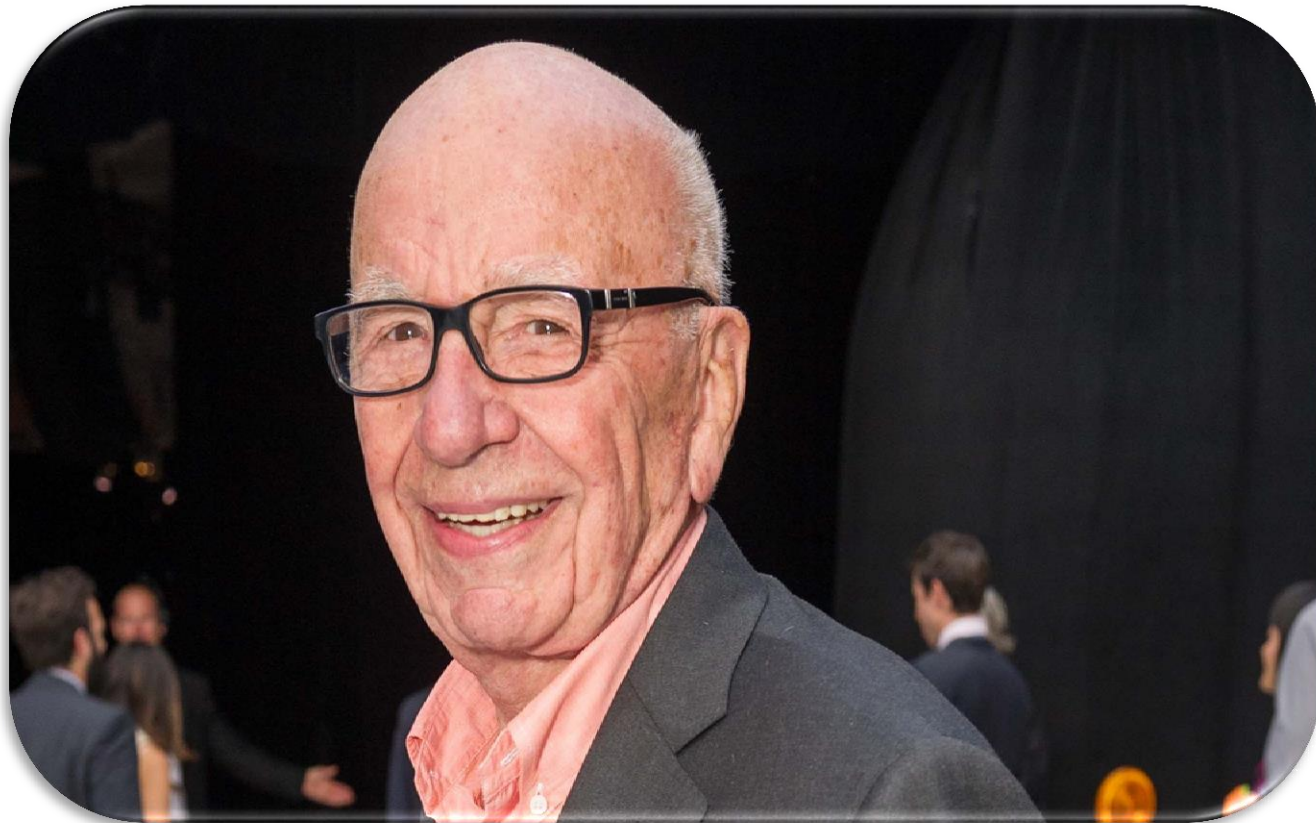


# КОМПЕТЕНТНОСТНИЯ МОДЕЛ КАТО ИНОВАЦИЯ В ЗДРАВНИЯ МЕНИДЖМЪНТ

---



“The world is changing very fast. Big will not beat small anymore.  
It will be the fast beating the slow”

Rupert Murdoch

# SWOT АНАЛИЗ

## **S** TRENGTHS СИЛНИ СТРАНИ

Положителни

Вътрешни фактори



- Широка споделеност и разбиране на поведението на всички нива в организацията
- Ценности, компетенции и организационна култура
- Споделени стандарти
- Програма за развитие на таланти
- Конкурентно предимство

## **W** EAKNESSES СЛАБИ СТРАНИ

Отрицателни



- Липсва унифициран подход за управление и развитие
- Общи стандарти на поведението
- Липса на подготвени кадри от гледна точка на ключови компетенции
- Липса на целеполагане
- Липсва обективна обратна връзка
- Няма припознаване на общи ценности и фирмена култура

## **O** PPORTUNITIES ВЪЗМОЖНОСТИ

Външни фактори



- Ефективността на компанията
- Възможност за обективен подход за оценка и развитие
- Управление през цели и компетенции
- Развитие на хора в организацията чрез кариерни пътеки

## **T** HREATS ОПАСНОСТИ



- Липса на конкурентно предимство
- Неразпознаване на човешкия ресурс, което води до невъзможност за идентифициране на талантите
- Трудности на организацията при развитие на нови бизнеси и проекти
- Консервативен подход по отношение на управление и развитие на хора
- Риск от текучество на кадри

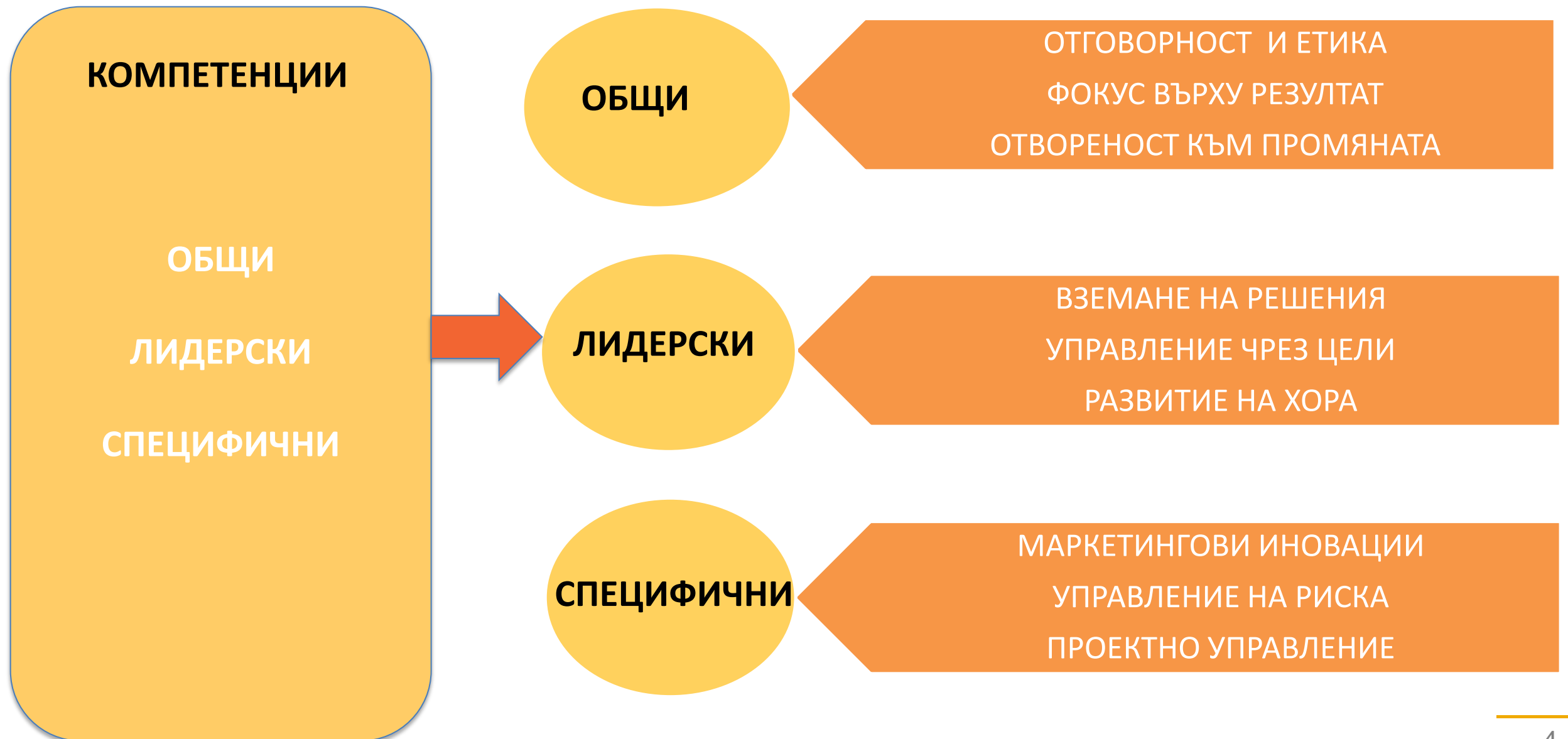
# КОМПЕТЕНТНОСТЕН МОДЕЛ

Как бизнесът прилага компетентностния модел за управление и развитие на хора?

Управление на индивидуалото представяне като интегративен и цялостен процес



# КОМПЕТЕНЦИИ



# РАЗРАБОТВАНЕ НА СОБСТВЕН МОДЕЛ

---

- ✓ **Кръстосване на подходи** (отдолу нагоре – оперативният персонал и отгоре надолу от МБ)
- ✓ **Широка дискусия** и верифициране на поведенията
- ✓ **Провеждане на фокус групи** (за редактиране на описанията)
- ✓ **Пилотно внедряване** и обратна връзка
- ✓ **Внедряване през практики** (подбор, оценка за развитие, кариерни пътеки, управление на представянето)

# ИНОВАЦИИ



Готови за бъдещето



Програми за развитие на таланти



Академия Spharmacy



Единни стандарти на поведение



Общи компетенции - споделени ценности

# ПРЕДСТОЯЩИ ПРОЕКТИ

---

- ✓ Проект за изграждане на корпоративна култура
- ✓ Лидерска програма
- ✓ Програма за развитие на таланти
- ✓ Академия за фармацевти
- ✓ Партньорство с водещи университети

# БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

---



Светлана Съботинова  
[s.sabotinova@sopharmatrading.bg](mailto:s.sabotinova@sopharmatrading.bg)