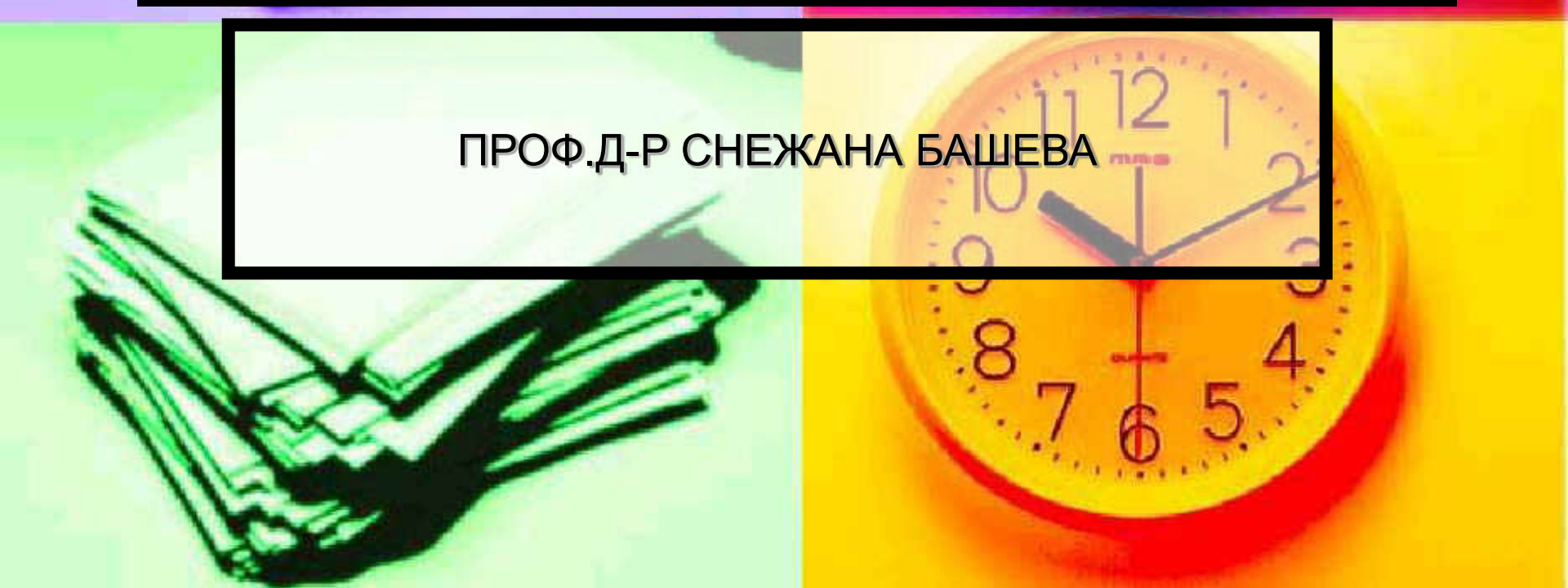


СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА КАТЕДРА
“СЧЕТОВОДСТВО И АНАЛИЗ”
2016-2020



ПРОФ.Д-Р СНЕЖАНА БАШЕВА



Крайна цел

- Осигуряване на сигурност и дългосрочен просперитет на академичния състав на катедрата в един все по-несигурен и конкуриращ се свят

Водещи акценти на стратегията за развитие и постигане на крайната цел

- постигане на конкурентоспособно обучение;
- стимулиране на индивидуалното израстване на академичния състав;
- стимулиране на креативността - като гарант за съществуването ни в бъдеще;
- развитие на нови форми и методи на преподаване





- поддържане на добро професионално равнище и компетентност на академичния състав;
- разширяване на връзките с бизнеса и професионалните организации;

За да бъде успешна стратегията трябва да отчита

- процесите и явленията ,които са определящи за развитието на образователния процес в РБългария и света;
- да се реализира от хора с богат административен опит в образованието;



Предлаганата от мен стратегия се съобразява с:

- стратегията за развитие на образованието в РБългария, където акцентът е върху повишаване качеството на образованието и извеждане на научната дейност на университетите, като приоритет при определяне на тяхното субсидиране и насочване вниманието към крайния продукт на образователната система-студентите



Съобразява се с:

- целите, задачите и перспективите за развитие на УНСС, където акцентът е върху развитието на индивидуални магистърски програми и фрайнчайзинг на образователните услуги



Съобразява се с:

- възможностите на европейските оперативни програми в сферата на образованието;
- спецификата на специалността;
- наличие на възможности за интегриране в интердисциплинарни магистърски програми;
- наличие на възможности за участие в процеса на повишаване квалификацията на професионалните счетоводители и професионалните оценители;





Съобразява се с:

- създаване на условия за развитие на специфични качества и компетенции в студентите, в унисон със световната образователна практика;

Учебна дейност 2016-2020

- стартиране на подготовка за разработване на документацията във връзка с акредитирането на направление "Икономика" и институционалната акредитация - това задължително предполага една инвентаризация на съществуващата документация и набелязване на възлови /проблемни/ точки и подходящи мероприятия;





Учебна дейност

- създаване на условия за актуализиране на действащите учебни програми, което на практика започна с: участието на преподаватели от катедрата в проекти за актуализация на учебни програми; процеса на признаване на изпитите от Института на Англия и Уелс по дисциплини от първо сертификационно ниво и процеса на адаптиране на програмите към изискванията на асоциацията на експерт-счетоводителите във връзка с действащ в момента научен проект;



Учебна дейност

- въвеждане на електронен държавен изпит с участието на всички преподаватели, което да се предхожда от задълбочен анализ на резултатите от досегашните държавни изпити;



Учебна дейност

- разпределяне на тежестта по обучението и провеждането на защитите в ОКС Магистър и обучението в ОНС Доктор върху целия хабилитиран академичен състав на катедрата, така че всеки един да има принос в нейното общо развитие;



Учебна дейност

- разработване на нови магистърски програми ,което да е в унисон със стратегията и политиката на УНСС,към стимулиране на така наречените индивидуални магистърски програми т.е за задоволяване на определени потребности.

Учебна дейност

- утвърждаване на нашия авторитет при обучението на английски език чрез разработване на магистърска програма по „Счетоводство,, , което ще ни обезпечи участие в обучението на чуждестранни студенти по така нар. съвместни програми или изнесени центрове на обучение в чужбина;





Учебна дейност

- разработване на програма за повишаване и поддържане квалификацията на професионалните счетоводители в Р България.
- Въвеждане на онлайн преподаване чрез системата Блек борд, която чрез спечелен проект ще ни бъде предоставена безплатно, давайки ни огромни възможности в т.ч. и материални стимули.

Учебна дейност

- Създаване на зелен семестър;
- Въвеждане на летен семестър чрез онлайн преподаване на български и английски и включване на преподаватели от чужбина с цел издигане престижа на университета и привличане на студенти и докторанти;





Научна дейност 2016-2020

- разширяване участието на академичния състав в проекти ,като стратегическата цел е излизане извън рамките на проектите по НИД на УНСС - участие в Хоризонт 2020 и други Европейски образователни програми. Ефектът ще бъде от една страна усъвършенстване на учебните програми и лекционния материал, а от друга възможност за публикуване в реномирани списания и популяризиране на вашите идеи;

Научна дейност

- ежегодна научна конференция на катедрата, на която да се излагат мисли, запознаване с това върху което се работи или да се прави дискусия на проблемни теми;





- организиране на кръгли маси по важни проблеми с цел разпознаваемост и участие на колегията в експертни съвети. Много ще разчитам на колегите от публичния сектор с оглед популяризиране и експертно становище за въвеждането на международните стандарти в публичния сектор и тяхното адаптиране в РБългария; на колегите които работят по проблемите на счетоводните стандарти , с оглед създаване на модерна национална рамка по счетоводство.



Кариерно развитие

- ще създам условия за съдействие и подпомагане на кадровия състав и за неговото израстване. Това ще ни гарантира утвърждаването и съществуването на катедрата като важно основно звено. Като декан съм наясно с формиращите се процеси за кариерно развитие в УНСС. Това което смятам определено ,е че в рамките на мандата трябва да се увеличи % на професорите, като по този начин ще се отвори път за израстването на гл.асистенти;

Кариерно развитие

- стимулиране на преподавателската мобилност чрез използване на възможностите по Еразъм / в двете направления – преподаване и изследване/ и добрите контакти с водещи европейски университети, установени от деканското ръководство;





Кариерно развитие

- съдействие за публикуване в списания с импакт фактор чрез използване на добрите взаимоотношения и добрата комуникация установена с редица университети- участие в такива списания е необходимо условие за вашето израстване;



Кариерно развитие

- съдействие за участие в експертни групи, което ще доведе до повишаване на рейтинга на Университета и ще окаже силно влияние върху формирането на обща положителна качествена преценка за даден кандидат, която е необходима за неговото израстване като научен работник.



Кариерно развитие

- Иницииране на срещи с представители на бизнеса в РБългария и въвеждане на чуждестранната практика за дозорство с цел развитие на младите кадри в катедрата



Всичко изброено до тук ще
доведе до повишаване на:

- Квалификацията на кадрите;
- Материалните доходи;
- Авторитета на катедрата;
- Престижа на специалността;



Всичко може да се постигне
чрез:

- Поставянето на кратки и ясни задачи, точно разчертани във времето;
- Въвеждането на оптимална организация;
- Отговорност на всеки един от нас.